Директор

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Кыштовской средней общеобразовательной школы № 1

_____ О. Г. Кузнецова

«02» октября 2026 г.

Председатель

Первичной профсоюзной организации МБОУ Кыштовской СОШ № 1

_____ И. В. Ивчик

«02» октября 2026 г.

Дополнительное соглашение № 2
к коллективному договору
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Кыштовской средней общеобразовательной школы № 1

на 2026 – 2028 годы

Дополнительное соглашение зарегистрированной в администрации Кыштовского района Новосибирской области

Регистрационный

№ 52-26 от «02» октября 2026 года

Ведущий специалист по труду администрации Кыштовского района

_____ О.А.Басова

I. Общие положения

1.Настоящее дополнительное соглашение (далее – Соглашение) заключено в соответствии с Коллективным договором муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Кыштовской средней общеобразовательной школы № 1 от 15.12.2023 г.

Соглашением вносятся изменения в Коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Кыштовской средней общеобразовательной школы № 1 от 15.12.2023 г. далее – Договор).

2. Сторонами Соглашения (далее – Стороны) являются:

Работодатель в лице директора, Кузнецовой Ольги Геннадьевны (далее – Работодатель);

работники Учреждения, в лице их полномочного представителя – председателя первичной профсоюзной организации (далее – Профсоюз).

II. Предмет Соглашения

3. Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор:

3.1.В Коллективном договоре:

3.1.1. Пункт 3.2. раздела III. Рабочее время и время отдыха изложить в следующей редакции:

«3.2. Работодатель обязан вести учет времени, фактически отработанного каждым работником (статья 91 Трудового кодекса Российской Федерации), в т.ч. сверхурочной работы, работы в ночное время, работы в праздничные дни.

Для учета использования рабочего времени и расчетов с работниками по оплате труда используются формы первичных учетных документов, утвержденные приказом Минфина России от 30.03.2015 № 52н «Об утверждении форм первичных учетных документов и регистров бухгалтерского учета, применяемых органами государственной власти (государственными органами), органами местного самоуправления, органами управления государственными внебюджетнымифондами,государственными(муниципальными)учреждениями,и Методических указаний по их применению».

Табель применяется для учета использования рабочего времени или регистрации различных случаев отклонений от нормального использования рабочего времени.

Выбор способа заполнения табеля определяется актом учреждения в рамках формирования учетной политики учреждения с обязательным отражением в правилах внутреннего трудового распорядка учреждения.

Если работодателем выбран способ ведения табеля по форме 0504421 путем регистрации отклонений, то при выборе такого способа отработанное время не отражается, а часы отклонений указываются с соответствующим кодом отклонения, в том числе по педагогическим работникам, которым установлена норма часов в неделю заставку заработной платы в соответствии с приказом от 4 апреля 2025 г. № 269.»;

3.2.1.1.Пункт 4.9 .изложить в следующей редакции:

«**4.9.** В пределах фонда оплаты труда работников учреждения обеспечивается гарантированная заработная плата работников учреждений, замещающих должности, содержащиеся в разделе «Квалификационные характеристики должностей работников образования «Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации» от26.08.2010 №761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования».

Руководитель общеобразовательного учреждения формирует и утверждает штатное расписание учреждения в пределах фонда оплаты труда. При этом доля фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс, не может быть меньше фактического уровня за предыдущий финансовой год (кроме случаев, связанных со снижением объема оказываемых учреждением образовательных услуг, сокращением количества обучающихся, классов - комплектов).

Гарантированная оплата труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс, формируется, исходя из количества часов учебного плана и размера ставок заработной платы, а также включает в себя виды и размеры выплат компенсационного характера, стимулирующие выплаты, обязательные к ежемесячному начислению в соответствии с настоящим Тарифным соглашением и Положением о системе оплаты труда работников учреждения.»;

3.2.2.В разделе IV. Оплата и нормирование труда добавить пункт 4.30 в следующей редакции:

4.30 . «Размер должностных окладов, ставок заработной платы по профессионально - квалификационной группе должностей педагогических работников»:

после слова «преподаватель» дополнить словом «учитель»; цифры «16 443» заменить цифрами «27 093»;

3.1.2. В разделе IV. Оплата и нормирование труда:

4.5.дополнить сноской «3»следующего содержания «3Педагогическим работникам, отнесенным к 4 квалификационному уровню, выплаты компенсационного характера и условия их осуществления рекомендуется устанавливать в Положении о системе оплаты труда работников Учреждения в абсолютном размере. Размер выплаты может отличаться от установленного пунктами 3.10. и 3.12.2. -3.12.10. настоящего Отраслевого Соглашения.»:

- пункт3.10.послеслова «работников» и в примечании к нему после слова «таблице»;
- пункт3.11.после слов «выплаты за»;
- пункт3.15.после слова «договором».

3.1.3. В разделе IV. Оплата и нормирование труда:

4.4.дополнить сноской «3»следующего содержания «3Педагогическим работникам, отнесенным к 4 квалификационному уровню, выплаты стимулирующего характера рекомендуется устанавливать в Положении о системе оплаты труда работников Учреждения в абсолютном размере.»:

- Пункт 4.4.1 после слов «ежемесячная надбавка»;
- Пункт 4.5.после слов «в размере»;
- Пункт 4.6. после слова «размерах»;
- Пункт 4.7. после слов «ставки заработной платы»;
- Пункт 4.8. после слов «Соглашения».

3.1.3.2. Пункт 4.4. дополнить абзацем следующего содержания:

«При этом, педагогическим работникам, отнесенным к 4 квалификационному уровню, указанные выплаты рекомендуется устанавливать в Положении о системе оплаты труда работников Учреждения в абсолютном размере, не менее 1315,44 руб. за I квалификационную категорию и 2 630,88 руб. за высшую квалификационную категорию, исходя из нормы учебной нагрузки 18 часов в неделю.».

3.1.3.3. Пункт 4.4. дополнить абзацем следующего содержания:

«При этом, педагогическим работникам, отнесенным к 4 квалификационному уровню, указанную выплату рекомендуется устанавливать в Положении о системе оплаты труда работников Учреждения в абсолютном размере не менее 4 110,75 руб., исходя из нормы учебной нагрузки 18 часов в неделю.»;

3.1.3.4. Добавить Пункт 4.38. следующего содержания:

« ежемесячную стимулирующую надбавку в соответствии с пунктом 6.2.9.2 Соглашения молодому специалисту из числа педагогических работников, отнесенных к 4 квалификационному уровню, рекомендуется устанавливать в Положении о системе оплаты труда работников Учреждения в абсолютном размере, не менее 4110,75руб.,исходя из нормы учебной нагрузки 18 часов в неделю.»;

3.2.3. В разделе IV. Оплата и нормирование труда:

3.2.3.1.Пункт 4.1.изложить в следующей редакции:

«4**.1.**Работникам учреждений как по основной должности, так и по совместительству могут быть установлены следующие виды выплат компенсационного характера:

- ✓ выплаты, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- ✓ выплаты, связанные с особенностями работы в образовательных организациях;
- ✓ выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, выполняемые за дополнительную плату и с письменного согласия педагогического работника.»

3.2.3.3.Пункт 4.6. дополнить абзацем следующего содержания:

«При наличии оснований в соответствии с пунктом 6.2.6. Соглашения Положением о системе оплаты труда работников учреждения, коллективным договором устанавливаются выплаты компенсационного характера за увеличение объема работы, в том числе за:

- превышение наполняемости классов (групп) исходя из расчета соблюдения нормы площади на одного обучающегося, которое возникло в случае появления (выявления) обстоятельств непреодолимой силы, и (или) отсутствия объективных возможностей у органов исполнительной власти министерства образования Новосибирской области, или органов местного самоуправления Новосибирской области, осуществляющих управление в сфере образования, создать места в этих классах (группах) в государственных или муниципальных учреждениях;
- превышение установленной численности обучающихся в учебной группе при проведении занятий семинарского типа (семинары, практические занятия, практикумы, лабораторные работы, коллоквиумы и иные аналогичные занятия);
- замещение временно отсутствующих по болезни или другим причинам учителей (преподавателей) одновременно в двух подгруппах (по предметам, где предусмотрено деление классов (групп) на подгруппы);
- подготовку и проведение педагогическими работниками Всероссийских проверочных работ (ВПР), принимающими участие по распоряжению работодателя.»;

3.2.3.6. Пункты 3.11.-3.14. изложить в следующей редакции:

«4**.12.**За дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, выполняемые за дополнительную оплату и с письменного согласия педагогического работника относятся выплаты за:

4.12.1.Классное руководство (кураторство) педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы (далее – вознаграждение(доплата) за классное руководство (кураторство).

Вознаграждение за классное руководство (кураторство) выплачивается в соответствии с постановлением Правительства Новосибирской области от 18.08.2020 №341-п «О вознаграждении за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных образовательных организаций Новосибирской области и муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории Новосибирской области, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, исходя из размера:

- 5000,0 рублей в месяц в населенных пунктах с численностью населения 100 тысяч человек и более, но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства (кураторства) в двух и более классах (группах);

- 10000,0 рублей в месяц в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек, но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства (кураторства) в двух и более классах (группах).

Доплата за классное руководство (кураторство) выплачивается исходя из размера более 1000 рублей в месяц пропорционально численности обучающихся (рекомендовано пропорционально количеству в классе с наполняемостью 25 человек, либо в классе с наполняемостью 14 человек в сельской местности).

При отсутствии значительной разницы наполняемости классов учащимися в учреждении, либо применения предельной наполняемости класса (группы) для обучающихся с ОВЗ в соответствии с санитарными правилами СП2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организации воспитания и обучения, отдыха и оздоровление детей и молодежи» в учреждении может быть уточнен порядок, условия, размер доплаты без учета наполняемости с конкретизацией в Положении о системе оплаты труда работников учреждения.

3.12.2. Проверку письменных работ –доплата устанавливается в процентном соотношении от ставки заработной платы или в абсолютном размере в зависимости от предмета, фактического объема учебной нагрузки и наполняемости класса (рекомендовано пропорционально количеству в классе с наполняемостью 25 человек, либо в классе с наполняемостью 14 человек – в сельской местности, при отсутствии значительной разницы в наполняемости классов учащимися, при обучении на дому, либо применения предельной наполняемости класса для обучающихся с ОВЗ в соответствии с санитарными правилами СП2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организации воспитания и обучения, отдыха и оздоровление детей и молодежи» в учреждении может быть уточнен в Положении о системе оплаты труда работников учреждения порядок, условия и размеры доплаты без учета наполняемости класса учащимися).

3.12.3.Заведование учебными кабинетами, лабораториями – - доплата устанавливается в процентном соотношении от ставки заработной платы (должностного оклада) или в абсолютном размере в зависимости от категории кабинета(лаборатории),определяемой комиссией, специально созданной в учреждении для этих целей;

3.12.4.Заведование учебными мастерскими, учебно-опытными (пришкольными) участками –доплата устанавливается в процентном соотношении отставки заработной платы (должностного оклада) или в абсолютном размере (на период выполнения работ);

3.12.5.Выполнение дополнительной индивидуальной и (или) групповой работы с обучающимися, участие в оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях, проводимых в целях реализации образовательных программ в организации, включая участие в концертной деятельности, конкурсах, состязаниях, спортивных соревнованиях, тренировочных сборах, экскурсиях, других видах учебной деятельности, в том числе за:

- Дополнительную индивидуальную и (или) групповую работу с обучающимися, включая работу с одаренными и отстающими учащимися, специально организованную по подготовке выпускников 9-х и 11-х классов к государственной итоговой аттестации, индивидуальные и групповые консультаций, дополнительные занятия, включая использование дистанционных образовательных технологий;
- педагогическую деятельность в рамках реализации инновационных программ, за организацию и проведение олимпиад;
- внеурочную деятельность (за исключением, входящей в учебную нагрузку, предусмотренную планом внеурочной деятельности, при условии осуществления

образовательной деятельности в течение учебного года в соответствии с пунктом 1.5.2.Тарифногосоглашения) –доплата устанавливается в процентном соотношении от ставки заработной платы (должностного оклада) или в абсолютном размере с учетом объема работы;

3.12.6. Руководство методическим объединением (кафедрой), предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическим работникам, не имеющим квалификационной категории «педагог-методист»– доплата устанавливается в процентном соотношении от ставки заработной платы (должностного оклада) или в абсолютном размере;

3.12.7.Руководство методическим объединением (кафедрой), предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист» –доплата устанавливается в размере не менее 25%[1] от ставки заработной платы (должностного оклада) по занимаемой должности;

3.12.8. Выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник»–доплата устанавливается в размере не менее 15%[1] от ставки заработной платы (должностного оклада) в соответствии со статьей 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации. Размеры и условия осуществления указанной доплаты устанавливаются трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору) в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников учреждения с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству;

3.12.9. Выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник»–доплата устанавливается в размере не менее 25%[1] от ставки заработной платы (должностного оклада) по занимаемой должности;

3.12.10. За обучение одаренных детей в специализированных классах математического, естественно -научного (физики, химии, биологии), инженерно-технологического направлений –доплата устанавливается в процентном соотношении от ставки заработной платы или в абсолютном размере с учетом объема учебной (преподавательской) работы в зависимости от сложности и профильности предмета, определяемой Учреждением;

3.13. Порядок, условия и конкретные размеры указанных доплат определяются Положением о системе оплаты труда работников учреждения в пределах фонда оплаты труда.

При наличии оснований в течение учебного года вносятся изменения в Положение о системе оплаты труда работников учреждения по порядку, условиям

и размеру выплат с письменным уведомлением работника не позднее, чем за два месяца с указанием причин и оснований изменений с заключением дополнительного соглашения к трудовому договору.

3.14. Все выплаты компенсационного характера не входят в МРОТ и должны оплачиваться дополнительно, после того, как месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, достигла уровня МРОТ.»;

«4.1.В Положении о системе оплаты труда работников учреждений могут быть установлены виды выплат стимулирующего характера:

- ✓ За ученую степень, ученое звание;
- ✓ За почетное звание и другие знаки отличия;
- ✓ За наличие первой или высшей квалификационной категории;
- ✓ За работу в сельской местности;
- ✓ молодым специалистам, осуществляющим педагогическую деятельность;
- ✓ за продолжительность непрерывной работы;
- ✓ вознаграждение по итогам работы;
- ✓ советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.»;

3.2.4.2 В пункте 4.6. после слова «Учреждений» дополнить словами «в порядке, условиях и конкретных размерах (не ниже размеров в настоящем Тарифном соглашении), установленных»;

3.2.4.3. Пункты 4.7.- 4.9. изложить в следующей редакции:

«**4.7.**За работу в сельской местности по должностям, предусмотренным квалификационными справочниками–руководителей и специалистов учреждений образования, работающим в сельской местности, оплата производится в размере25% за фактически отработанное время (выполненный объем работы, учебной нагрузки) из расчета оплаты по должностному окладу, окладу, ставки заработной платы. Ежемесячная надбавка за работу в сельской местности является обязательной выплатой постоянного характера.

4.8. Стимулирование молодых специалистов, осуществляющих педагогическую деятельность, устанавливается в Положении о системе оплатытруда работников учреждения в соответствии с условиями пункта 6.2.9.Соглашения.

Выплаты по указанным основаниям не входят в МРОТ и должныоплачиваться дополнительно, после того, как месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, достигла уровня МРОТ.

4.9. Надбавка за продолжительность непрерывной работы может быть предусмотрена и установлена работникам учреждений по основной должности

В порядке и размерах[1], установленных в Положении о системе оплаты труда работников учреждения.»;

3.2.4.4. Пункт 4.10. дополнить первым абзацем следующего содержания:

«Вознаграждение по итогам работы включает в себя стимулирование работников за качественные показатели эффективности деятельности, премии по итогам календарного периода и за выполнение важных и особо важных заданий.»;

Пункт4.10.2.изложитьвследующейредакции:

«**4.10.2.**В Положении о системе оплаты труда работников учреждения, коллективном договоре могут быть предусмотрены выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые работникам в процентном соотношении от ставки заработной платы (должностного оклада)[1] или в абсолютном размере при соблюдении условий их осуществления:

- ✓ за сложность обучения предмету в порядке, условиях и размерах, определяемом Учреждением[1];
- ✓ за осуществление подготовки учебных комплексов по новым дисциплинам, вводимым в связи с изменением учебных планов;
- ✓ за осуществление деятельности по организации творческих, интеллектуальных, научных и других объединений учащихся (например, научных обществ учащихся);
- ✓ за осуществление учителями (преподавателями) физической культуры деятельности организации школьных, студенческих спортивных клубов;
- ✓ за организацию участия студентов образовательных учреждений среднего профессионального образования в общественных молодежных движениях;
- ✓ выплаты работнику(ам), на которого(ых) с письменного согласия возложены общественно значимые виды деятельности, в том числе по:

- содействию создания условий, повышающих результативность деятельности образовательной организации, благоприятного климата в коллективе;
- участию в разработке локальных нормативных актов, подготовке и организации социально значимых мероприятий в образовательной организации;
- контролю за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- контролю за выполнением условий трудовых договоров работников, дополнительных соглашений к трудовым договорам, коллективных договоров.»;

3.2.4.6.В пятом абзаце пункта 4.11. после слова «характера» дополнить словами « (за исключением надбавок за квалификационную категорию и молодым специалистам,

осуществляющим педагогическую деятельность)».

3.2.5. В приложение №4 к Отраслевому соглашению пункт 2.15. исключить.

III. Заключительные положения

Соглашение вступает в силу с 1 сентября 2026 года.

Соглашение является неотъемлемой частью Отраслевого соглашения.